

Koncepcia boja proti podplácaniu a korupcii EXIMBANKY SR

Koncepcia boja proti podplácaniu a korupcii je v podmienkach EXIMBANKY SR upravená niekoľkými všeobecne záväznými vnútornými predpismi, predovšetkým:

- Etickým kódexom EXIMBANKY SR;
- Postupom pri uplatňovaní Odporúčania Rady OECD o boji s podplácaním a štátom podporovaných exportných úveroch;
- Zásadami a postupmi prevencie EXIMBANKY SR pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a pred financovaním terorizmu;
- Vybavovanie oznámení súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti v EXIMBANKE SR;
- Vnútorným kontrolným systémom EXIMBANKY SR.

Členovia Rady banky a vedúci zamestnanci EXIMBANKY SR dodržiavajú a dbajú na dodržiavanie pravidiel a zásad stanovených rámcem vyššie uvedených vnútorných predpisov a vykonávajú svoje povinnosti s náležitou starostlivosťou v záujme EXIMBANKY SR. Sú povinní konať za každých okolností v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, v zhode so zásadami obozretného podnikania a v súlade so zásadami dobrých mravov, resp. zásadami poctivého obchodného styku.

Boj s podplácaním a korupciou v rámci výkonu obchodných činností

Úplatok je neoprávnená výhoda, ktorú dostáva uplácaná osoba alebo s jej vedomím iná osoba, spočívajúca spravidla v priamom majetkovom (finančnom, materiálnom) prospechu, ale rovnako môže ísť aj o výhodu iného druhu (napr. o protislužbu). Všeobecne záväzné právne predpisy neustanovujú žiadnu hodnotovú hranicu, preto výška úplatku nie je rozhodujúca. Prijímanie úplatkov alebo iných nenáležitých výhod a podplácanie je trestným činom. Zamestnancom EXIMBANKY SR preto nie je dovolené:

- prijímať platby alebo iné výhody, ktoré sú v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi alebo zásadami EXIMBANKY SR;
- prijímať platby alebo iné materiálne alebo nemateriálne výhody za sprostredkovanie (získanie) obchodu, prijaté v rozpore s vnútornými predpismi EXIMBANKY SR.

Zamestnanci EXIMBANKY SR v rámci výkonu obchodných činností postupujú v súlade s ustanoveniami Odporúčania Rady OECD o boji s podplácaním a štátom podporovaných exportných úveroch, ktoré sú v podmienkach EXIMBANKY SR transponované do interných predpisov EXIMBANKY SR.

Prijímanie a poskytovanie výhod

Dary, obchodné pohostenia a iné výhody sa často považujú za legitímnu a uznanú časť komerčného života v mnohých krajinách, v ktorých dochádza k obchodným operáciám vývozcov a dovozcov, ktorých aktivity podporuje EXIMBANKA SR, pričom často sú súčasťou tradičných slávnostných príležitostí a obchodných rokovaní. Zamestnanci a členovia orgánov EXIMBANKY SR sú v súvislosti s ich pracovnou činnosťou oprávnení prijať iba dary a pohostenie zodpovedajúce bežnej obchodnej praxi a v hodnote primeranej daným okolnostiam, pričom v súvislosti s ich prijatím sa nesmie poskytnúť darcovi žiadna výhoda. Akékoľvek dary alebo poskytnutie iných výhod, ktoré presahujú rámec bežnej obchodnej praxe, sú zamestnanci a členovia orgánov EXIMBANKY SR povinní odmietnuť.

Zamestnanci EXIMBANKY SR sú v tejto súvislosti povinní:

- neprijímať dary ani iné výhody v súvislosti s výkonom svojej činnosti v EXIMBANKE SR s výnimkou darov alebo výhod poskytovaných EXIMBANKOU SR alebo na základe právnych predpisov;
- zdržať sa konania, ktoré by mohlo viesť k stretu záujmov EXIMBANKY SR s osobnými záujmami, najmä nezneužívať informácie získané v súvislosti s výkonom svojej práce vo vlastný prospech alebo v prospech niekoho iného.

EXIMBANKE SR nie je dovolené dávať akýkoľvek priamy alebo nepriamy príspevok v hotovosti alebo v akejkolvek inej forme stranám, hnutiam, výborom, politickým a odborovým organizáciám, ako aj ich predstaviteľom a kandidátom, ak by takéto plnenie mohlo byť akýmkoľvek spôsobom spájané s obchodným menom a konaním EXIMBANKY SR. Tento zákaz sa nevzťahuje na príspevky poskytované na základe povinnosti stanovenej všeobecne záväznými právnymi predpismi.

EXIMBANKA SR uzatvára obchodné záväzkové vzťahy s takými obchodnými partnermi, ktorí sú schopní poskytovať služby v potrebnej kvalite, ktorá zodpovedá vysokým štandardom v príslušnej oblasti. EXIMBANKA SR tak pri výbere svojich obchodných partnerov prihliada na ich skúsenosti a kvalitu v odbore a taktiež na to, aby spĺňali kritériá vyžadované príslušnými právnymi predpismi.

Konflikt záujmov

Ak sú zamestnancovi EXIMBANKY SR známe akékoľvek skutočnosti, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov vo vzťahu k jeho osobe a blízkej osobe, prípadne sa domnieva, že je v situácii, ktorá by mohla sťažiť náležité vykonávanie jeho pracovných povinností, je povinný o tejto skutočnosti bez zbytočného odkladu písomne upovedomiť Compliance Officera EXIMBANKY SR. Ak zamestnanci neoznámia okolnosti, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov, predstavuje táto skutočnosť porušenie všeobecných princípov konfliktu záujmov.

Zamestnancom je zakázané zapájať sa do činností, ktoré znamenajú konflikt záujmov, resp. vzbudzujú taký dojem. Ku konfliktu záujmov dôjde vždy, keď osobné záujmy zamestnanca ovplyvňujú výkon jeho práce, alebo doň zasahujú.

EXIMBANKA SR sa vyhýba konfliktu záujmov pri vykonávaní činností podľa zákona č. 80/1997 Z. z. o Exportno-importnej banke Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov („zákon o EXIMBANKE SR“) a v prípade, ak ku konfliktu záujmov dochádza, riadi ho tak, aby zabezpečila spravodlivé zaobchádzanie so všetkými klientmi formou rovnakého poskytovania informácií a dodržiavania príslušných vnútorných predpisov.

Transparentnosť a poskytovanie informácií

EXIMBANKA SR poskytuje verejnosti informácie v súlade so zákonom č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zverejňovanie informácií a dokumentov týkajúcich sa verejného obstarávania v rámci EXIMBANKY SR je v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zverejňované v profile verejného obstarávateľa. EXIMBANKA SR zároveň v procese verejného obstarávania dodržiava princíp rovnakého zaobchádzania, princíp nediskriminácie hospodárskych

subjektov, princíp transparentnosti a princíp hospodárnosti a efektívnosti, tak aby sa vylúčili možnosti korupčného správania.

V zmysle zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám EXIMBANKA SR zabezpečuje zverejňovanie zmlúv v Centrálnom registri zmlúv zriadenom pri Úrade vlády SR a zverejňovanie objednávok a faktúr na webovej stránke EXIMBANKY SR. EXIMBANKA SR však nezverejňuje zmluvy uzavreté pri vykonávaní jej činností podľa § 2 zákona o EXIMBANKE SR, ktoré obsahujú informácie a údaje, na ktoré sa vzťahuje povinnosť mlčanlivosti, nakoľko takéto zmluvy sa nezverejňujú v zmysle § 37 zákona o EXIMBANKE SR.

Transparentná personálna politika

EXIMBANKA SR v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov zverejňuje informácie o voľných pracovných pozíciách na verejnom webovom portáli www.profesia.sk.

Pri prijímaní nových zamestnancov EXIMBANKA SR dôsledne dodržiava a posudzuje kritérium odbornej spôsobilosti, transparentnosť a princípy objektívnosti a nestrannosti, v zmysle vnútorných predpisov.

Zamestnanci a členovia orgánov EXIMBANKY SR sú povinní dodržiavať zákaz diskriminácie k zamestnancom, ako aj k osobám, ktoré vstupujú do vzťahov s EXIMBANKOU SR a pri konaní za EXIMBANKU SR. EXIMBANKA SR rešpektuje zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

Kontrola dodržiavania rámca súvisiacich vnútorných predpisov

Kontrolou dodržiavania záväzných ustanovení a pravidiel ukotvených v rámci EXIMBANKY SR predovšetkým v podobe samostatného vnútorného predpisu Etický kódex EXIMBANKY SR, rovnako ako riešenie prípadov jeho porušenia a vyhodnocovanie podnetov na odstránenie rizík jeho porušovania je poverený Compliance Officer EXIMBANKY SR.

Každý zamestnanec EXIMBANKY SR je povinný upozorniť svojho nadriadeného, Compliance Officera alebo Útvar vnútorného auditu EXIMBANKY SR na skutočné, alebo možné porušenie všeobecne záväzných právnych predpisov, vnútorných noriem, Etického kódexu, alebo postupov, o ktorom sa dozvie.

Vedúci zamestnanci, zodpovední za činnosť jednotlivých organizačných útvarov v zmysle organizačnej štruktúry, sú povinní zabezpečovať náležitý systém kontroly v rámci svojej pôsobnosti a zodpovedajú za efektívnu priebežnú kontrolu práce im podriadených zamestnancov.

Hlásenia o podozrení z protispoločenskej činnosti

Ak má zamestnanec EXIMBANKY SR alebo iná osoba dôvod domnievať sa, že došlo, alebo mohlo dôjsť k porušeniu ktoréhokoľvek z ustanovení Etického kódexu resp. protispoločenskej činnosti, je povinný ohlásiť túto skutočnosť bez zbytočného odkladu Compliance Officerovi EXIMBANKY SR.

Oznámenia možno podávať ústne, písomne alebo elektronicky. Písomné oznámenie sa podáva prostredníctvom pošty na adresu:

Exportno-importná banka Slovenskej republiky
Compliance Officer
Grösslingová 1
811 09 Bratislava

Písomné oznámenie podané osobne do podateľne, resp. zaslané prostredníctvom pošty, musí byť podané, resp. zaslané v zalepenej obálke s vyznačenou poznámkou „Neotvárať – oznámenie v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z.“.

Podanie oznámenia elektronickou formou je možné uskutočniť aj na webovej adrese: www.eximbanka.sk, v záložke „Napíšte nám“. V prípade oznámenia je nutné označiť „Podnet/oznamovanie protispoločenskej činnosti“. Takto označené oznámenie bude doručené priamo zodpovednej osobe. Podávanie oznámení elektronickou formou je prístupné pre oznamovateľov 24 hodín denne. Podnet je rovnako možné zaslať e-mailom na adresu podnety@eximbanka.sk alebo compliance@eximbanka.sk.

Ochrana ohlasovateľov protispoločenskej činnosti

EXIMBANKA SR v rámci svojich vnútorných predpisov implementovala príslušné ustanovenia zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. EXIMBANKA SR nevyvodzuje žiadnu zodpovednosť voči osobám, ktoré v dobrej viere upozornia na porušenie, resp. podozrenie z porušenia Etického kódexu alebo na inú protispoločenskú činnosť.

Vo vzťahu k totožnosti jednotlivca, ktorý informáciu poskytol s výnimkou prípadov ustanovených platnými právnymi predpismi, je zaručená dôvernosť. Compliance Officer prijme opatrenia, aby zamestnanec, ktorý poskytol takéto informácie, nebol nijakým spôsobom sankcionovaný alebo znevýhodňovaný.